

平成22年度看護部教育研修プログラム

山本組合総合病院 教育委員会

	研修名	月 日	目標	内容	講師	時間	対象者	会場	担当
新人研修	入職前研修	3月30日 (火)	入職前に技術演習を行い採用後の不安の軽減に努める。	静脈注射 採血、吸引他	教育委員他	詳細別紙	希望の入職者	2階講堂 3階	新人教育
	採用時研修	4月5, 6, 7日 (月から水)	病院、看護部の組織を理解し、看護師としての自覚と役割を学ぶ。	入職者オリエンテーション 委員会活動他	教育委員他 各委員長他	詳細別紙	新人	大会議室	新人教育
	採用時2ヶ月 器械に強くなろうpart1	5月	不安やストレスを解消できる。 医療器械を安全に操作できる。	グループワーク 輸液ポンプ・シリンジポンプ	ME主任	13時～	新人	大会議室	新人教育
	採用時3ヶ月 ME 器械に強くなろうpart2	6月	医療器械を安全に操作できる。 不安やストレスを解消できる。	人工呼吸器 グループワーク	ME主任	8時30分～	新人	大会議室	新人教育
	採用時6ヶ月	9月	病棟業務の流れや内容を理解し、安全で基本的な業務が出来る。	グループワーク 6ヶ月を振り返り1年後の私		13時30分～	新人	大会議室	新人教育
	採用時1年	2月	1年間を評価し、今後の方向性を見出す	グループワーク		13時30分～	新人	大会議室	新人教育
	プリセプター会議(金)	5月	新人看護師が専門職業人として	グループワーク		16時～	プリセプター	特別会議室	新人教育
		7月	成長できるよう信頼関係を構築する	グループワーク		16時～	プリセプター	特別会議室	新人教育
		11月	プリセプターが情報交換することで	グループワーク		16時～	プリセプター	特別会議室	新人教育
	プリセプター研修	2月	不安やストレスを解消できる。	プリセプター研修		13時～	プリセプター	2階講堂	新人教育
	2年目研修	9月	看護論を用い根拠ある看護実践を高める	事例研究発表		17時15分～	採用2年目	2階講堂	研究委員
3年目研修	11月 2回	2年目で学んだ看護研究の知識を活かしチームの一員として看護研究に取り組む事が出来る	院内看護研究		17時15分～	採用3年目	大会議室	新人教育 研究委員	
ステップアップ	ストレスマネジメント		主体的にキャリアを進展させ、専門性のスキルアップにつなげる		17時15分～	5～15年目 (全員)	2階講堂	継続教育	
キャリアアップ	疑問に思っていることを解決しませんか	6月11日 11月6日	中堅看護師として、個人の持つ能力を進展させ、主体性を発揮できる	15年目研修 グループワーク	日沼ゆかり 副部長	13時30分～ (半年)	採用15年目	大会議室	継続教育
	語ってみよう看護体験(私のナラティブ)	8月8日	今までの看護を振り返り、心に残っている事例を通して看護の素晴らしさを伝える	看護体験発表と評価		13時30分～ 15時30分	採用25年目	2階議室	継続教育
	考えてみよう 主任・副部長・師長業務	4月15日 (水)	病院、看護部の組織を理解し経営感覚を身につけ指導的立場で管理できる。	中間管理者への期待 代行業務について	川村啓子部長 斉藤泰子副部長	13時30分～	昇任した副部長 主任	大会議室	継続教育
全体研修	医療と地域連携 腰痛予防 ヨガで身も心もリフレッシュ	7月 8月 10月	仕事と腰痛の付き合い方 ストレスを分散しからだを心もリフレッシュさせ、明日からの英気を養う	ヨガの体験	地域連携室他 リハビリ科 岩野洋子 精神福祉士	13時30分～	全 員	2階講堂	継続教育
看護研究	看護研究のスタートライン	6月	研究全貌の仮モデルとしての計画書を作成できる	査読		13時～16時	研究メンバー	大会議室	研究委員
	あなたも看護研究者の第1歩	9月	看護論を用い根拠ある看護実践を高める	2年目事例研究・発表		17時30分～	全 員	2階講堂	研究委員
		4, 5, 6月					教育委員(研究)	大会議室	研究委員
	1日してならず看護研究	11月	理論的思考で取り組み看護学会へ提出できる	研究発表			全 員	2階講堂	研究委員
感染	講演	1回目	感染の知識を高め、院内感染の発生を未然に防ぎたいよう努める。	未定	未定	17時15分～	全 員	2階講堂	感染対策委員会
	講演	2回目	防止すること、ひとたび発生した感染が拡大しないよう努める。	未定	未定	17時15分～	全 員	2階講堂	感染対策委員会
	講演	未定	褥瘡の知識を深める	未定	認定看護師予定	17時15分～	全 員	2階講堂	褥瘡委員会
医療安全	講演	7月8日	医療安全に対する意識を高め、安全文化の構築を図り、医療事故を防止する	各部署報告	各部署	17時15分～	全 員	2階講堂	医療安全対策室
	講演	11月25日	構築を図り、医療事故を防止する	各部署報告	各部署	17時15分～	全 員	2階講堂	医療安全対策室
緩和委員会	院内緩和勉強会	1回/2月	がん患者さんと家族のQOLを目指して緩和ケアの知識と技術を高め実践に生かす		未定	17時15分～	全 員	2階講堂	緩和委員会
	医療者対象研修会	2回/年	緩和ケアに関する専門知識、技術の習得		未定	未定	地域の医療者	未定	緩和委員会
	市民公開講座	2回/年	緩和ケアに関する情報を地域へ提供、普及		未定	未定	市民	未定	緩和委員会
	緩和ケア研修会	1回/年	緩和ケアに関する基本的な知識の習得		未定	未定	地域の医療者	未定	緩和委員会
接 遇	新人の基本的な接遇	1回/年	接遇マナーの基本を常に意識し、一人々が行動できる	新人の基本的接遇	接遇委員会	8時30～	新人	大会議室	接遇委員会
看護師会	前期伝達講習会	7月	研修会に参加し学んだことを多くの看護事で再確認し職場に還元できる。	研修内容から		17時15分～	全 員	2階講堂	看護師会
	後期伝達講習会	2月	研修内容から			17時15分～	全 員	2階講堂	看護師会
院 外	厚生連新採用職員研修	4月1,2日	厚生連研修資料参照	後日配布プログラム参照	本所理事他	1泊2日	新人	ユースパル	本所
	厚生連初級職員研修	6月頃	厚生連研修資料参照	後日配布プログラム参照	本所理事他	1日	3～8年目	ユースパル	本所
	厚生連中堅職員研修	10月頃	厚生連研修資料参照	後日配布プログラム参照	本所理事他	1日	10～20年目	ユースパル	本所
	職員面談研修	10月～	厚生連研修資料参照	後日配布プログラム参照	本所理事他	1日	管理者	ユースパル他	本所
	管理職、医療食1研修	12月頃	厚生連研修資料参照	後日配布プログラム参照	本所理事他	1日	看護部長・副部長	キャッスル	本所